



Manufacturing Vision Study

La forza lavoro del futuro

Il punto d'incontro tra innovazione e produttività



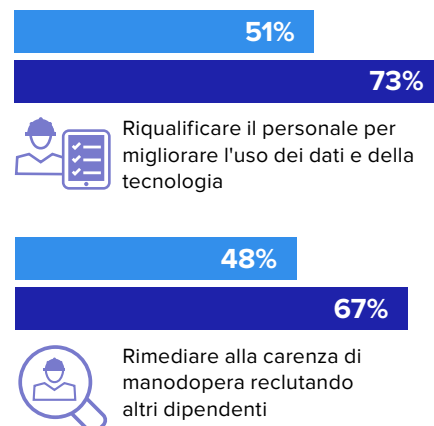
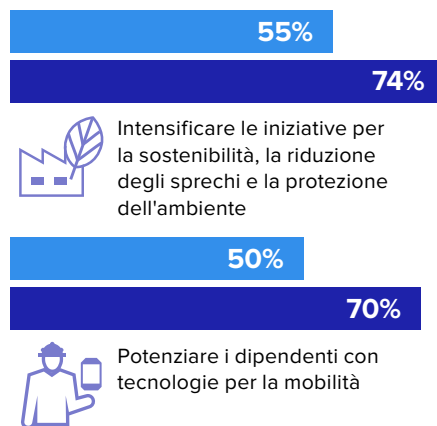
Il mercato mondiale del lavoro è cambiato, così come le aspettative delle nuove generazioni di lavoratori. In un quadro del genere, aggiornare le competenze del personale risulta fondamentale. Scopriate come stimolare la produttività, migliorare i processi decisionali e ottimizzare l'allocazione delle risorse con strategie di potenziamento del personale.

Scoprite come questi cambiamenti favoriscono l'innovazione e trasformano gli stabilimenti.

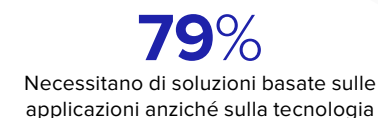
Gli stabilimenti di nuova generazione: ridefinire produttività e adattabilità

Tra la concorrenza agguerrita e l'evoluzione del mercato del lavoro, le aziende di produzione devono coltivare la collaborazione e l'innovazione. Malgrado gli ostacoli alla trasformazione digitale e la diversità di vedute su chi deve decidere in merito, le imprese adottano strategie ambiziose per favorire la crescita e stimolare l'innovazione. Fornendo ai dipendenti indicazioni digitali e investendo in tecnologie all'avanguardia, esse migliorano anche la produttività e l'efficienza, rendendo il personale sempre più resiliente e adattabile.

Evoluzione strategica: strategie economiche e del personale che favoriscono la crescita

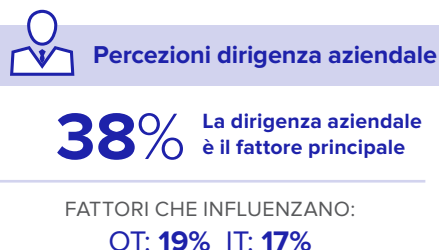


Le aziende manifatturiere combattono l'inerzia nella trasformazione digitale e cercano soluzioni intelligenti



Il tiro alla fune nelle tecnologie: i reparti fanno a gara per influire sull'adozione di tecnologie per il personale di stabilimento

Chi guida la classifica? La tecnologia operativa (OT) è in testa, seguita a ruota dalla tecnologia dell'informazione (IT)



Coniugare visioni diverse e destreggiarsi tra i problemi di organico

Le aziende manifatturiere devono affrontare tutte i medesimi problemi di organico, dai tempi di formazione alla difficoltà di attirare e trattenere personale di qualità. Malgrado la loro diversità di vedute, dirigenza aziendale, responsabili IT e OT devono affrontare problemi di fondo molto simili. I responsabili IT e OT concordano sul fatto che i tempi di formazione per raggiungere la piena produttività sono troppo lunghi. Dal canto loro, i massimi dirigenti ritengono invece che il problema principale sia il processo di reclutamento e assunzione: secondo il 38% di loro, le maggiori difficoltà risiedono sia nell'attirare personale qualificato che nel tempo impiegato per riempire i posti vacanti.

Con l'evoluzione del settore, privilegiare le strategie di potenziamento del personale è essenziale per mantenere costante la produttività e favorire la crescita a lungo termine. Le aziende ritengono che migliorare l'esperienza di lavoro, le competenze e le opportunità di carriera degli addetti siano le iniziative più importanti per i dipendenti già impiegati negli stabilimenti. Le aziende manifatturiere si avvalgono di soluzioni per i dipendenti per migliorare l'esperienza quotidiana dei lavoratori e aiutarli ad acquisire nuove competenze.

Migliorare la collaborazione e il supporto dei dati

Oltre all'aggiornamento, favorire la collaborazione e fornire un supporto adeguato con i dati sono fattori essenziali per potenziare il personale. Poter accedere a conoscenze documentate e alla competenza di colleghi più esperti può migliorare notevolmente le decisioni prese e l'efficienza. Con l'uso di strumenti per la collaborazione e di piattaforme per la condivisione delle conoscenze, le aziende possono mettere i dipendenti nelle migliori condizioni per gestire mansioni complesse e introdurre innovazioni negli stabilimenti.

Opinioni divergenti su problemi comuni: punti di vista sui problemi degli organici negli stabilimenti			
	 Dirigenza aziendale	 IT	 OT
I tempi di formazione per raggiungere la piena produttività sono troppo lunghi 	35%	39%	42%
Attirare in azienda lavoratori qualificati 	38%	32%	38%
Numero di posti vacanti/opportunità di lavoro 	36%	36%	33%
Garantire la soddisfazione o la gratificazione degli addetti 	29%	40%	34%
Trovare lavoratori temporanei per i picchi stagionali 	28%	36%	34%
Problemi di organizzazione interna 	35%	32%	35%
	Si concentra sulla pianificazione strategica del personale e sui problemi organizzativi generali.	Privilegia la soddisfazione, la gratificazione e l'efficienza degli addetti attraverso la tecnologia.	Risolve i problemi operativi del personale e assicura il corretto svolgimento delle attività quotidiane.

I numeri in grassetto indicano la percentuale di risposta più alta in ciascuna categoria.



Potenziare i dipendenti: le principali strategie per la manodopera

Le tre strategie più importanti secondo le aziende manifatturiere

- 1** Migliorare l'esperienza di lavoro con la tecnologia
- 2** Favorire la formazione continua del personale per adeguarne le competenze ai progressi costanti della tecnologia
- 3** Sviluppare opportunità di carriera nel settore manifatturiero per attirare personale di qualità in futuro

Ridefinire le dinamiche della produzione: sfruttare la tecnologia per inaugurare una nuova era

Con la maturazione dei programmi di digitalizzazione, le aziende manifatturiere si affidano sempre più spesso alle tecnologie di automazione intelligente per realizzare la loro idea di stabilimento connesso. Proiettandosi verso un futuro plasmato dalle tecnologie avanzate, razionalizzano i processi e definiscono nuovi standard di eccellenza. Le aziende ottengono livelli di produttività e di agilità senza precedenti grazie a strumenti all'avanguardia e alla promozione della formazione continua del personale. Questo approccio lungimirante trasforma gli stabilimenti, potenzia i dipendenti e apre la strada a un futuro agile e dinamico.

Sincronizzare le squadre di addetti negli stabilimenti

In uno stabilimento coesistono squadre con mansioni diverse come i turnisti, gli addetti al controllo qualità, alla manutenzione e alla movimentazione dei materiali. Integrare queste funzioni con flussi di lavoro sincronizzati e sistemi di comunicazione può consentire di realizzare risparmi notevoli, riducendo i tempi morti e aumentando la produttività complessiva.

Le aziende puntano a evitare che i dipendenti perdano tempo in attività banali, e a dotare ogni addetto degli strumenti e della formazione necessaria per migliorare il rendimento personale contribuendo anche alla produttività generale dello stabilimento. La tecnologia ha un ruolo fondamentale per le aziende, poiché le aiuta ad affrontare l'evolversi delle loro priorità. Le soluzioni che migliorano la mobilità degli addetti velocizzano i processi decisionali e favoriscono la produttività e la precisione, consentendo di ottenere risultati migliori.

Oltre il magazzino: migliorare la movimentazione dei materiali e la logistica nello stabilimento

89%

è la percentuale dei responsabili decisionali del settore manifatturiero secondo cui la movimentazione dei materiali e la logistica, privilegiate tradizionalmente nei magazzini, sono diventate sempre più cruciali anche negli stabilimenti

Trasformare le dinamiche della manodopera: sfruttare la tecnologia e la formazione per il successo dei dipendenti

I risultati desiderati in relazione ai problemi di organico secondo le aziende di produzione

43%

Potenziare il personale con la tecnologia (mobile) – evitando perdite di tempo in attività di scarsa importanza, consentendo di lavorare ovunque e con gli strumenti necessari per decidere meglio e più in fretta

40%

Aumentare la standardizzazione delle mansioni e formalizzare/comunicare/imporre/monitorare i protocolli adottati

40%

Migliorare la sicurezza con la formazione sul campo e l'implementazione/il monitoraggio dei programmi di formazione strutturati/delle credenziali

38%

Abbreviare il time-to-value accelerando l'inserimento attraverso la formazione (digitale)

38%

Promuovere la formazione indipendente per evitare che un tasso elevato di ricambio incida ulteriormente sui dipendenti più anziani

38%

Supportare e promuovere la formazione dei singoli addetti per preparare i dipendenti esistenti alle mansioni del futuro

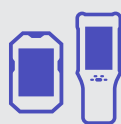
Tassi di adozione delle tecnologie chiave



47%

52%

Scanner per codici a barre



44%

55%

Mobile computer



49%

50%

Tablet



31%

66%

RFID

Già in uso

Implementazione nel giro di 5 anni

Trasformare le dinamiche della manodopera: adottare la tecnologia per una nuova generazione



Aziende secondo cui
dirigenza, responsabili
OT e IT partecipano
insieme al processo
decisionale per
l'adozione di nuove
tecnologie

La tecnologia e l'innovazione sono le protagoniste della trasformazione che segna l'avvento di una nuova era nella produzione industriale. Le aziende manifatturiere sfruttano le moderne tecnologie per risolvere i problemi di organico e restare competitive in un panorama industriale in rapida evoluzione. L'automazione, la robotica e l'intelligenza artificiale potenziano il personale umano compensando le carenze di manodopera e di competenze e abbreviando i tempi di formazione.

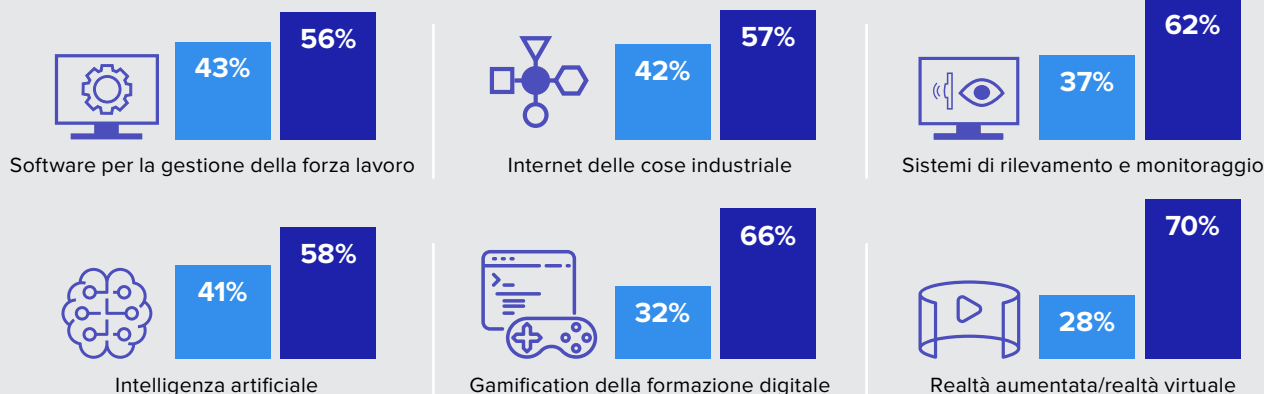
I robot collaborativi, o cobot, sono particolarmente validi in questo contesto. Affiancando il personale umano, i cobot possono occuparsi delle mansioni ripetitive o pericolose, aumentando la produttività e la sicurezza sul luogo di lavoro. Questa collaborazione permette al personale di concentrarsi sugli aspetti più complessi e strategici della produzione e di ottenere così prodotti di migliore qualità.

Benché la digitalizzazione e l'automazione dei luoghi di lavoro generino spesso il timore di licenziamenti in massa, la realtà è più sfumata. Queste tecnologie garantiranno miglioramenti notevoli per gli addetti degli stabilimenti. Infatti, con l'automazione delle attività di routine, la razionalizzazione dei processi e il miglioramento dell'efficienza si può creare un ambiente moderno e innovativo in grado di soddisfare le aspettative di una nuova generazione di dipendenti.



Tecnologie trasformative: una crescita rapida nel futuro digitale della produzione industriale

Piani quinquennali di investimento in tecnologie per potenziare il personale



Già in uso

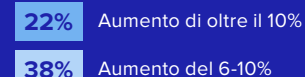
Implementazione nel giro di 5 anni

Visione per il 2024: strategie di investimento ambiziose danno impulso alla produzione industriale

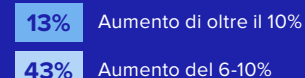
Piani d'investimento 2024 per la produzione industriale



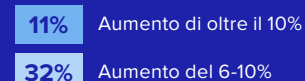
Aziende che prevedono di aumentare gli investimenti in tecnologie



Aziende che prevedono di aumentare la spesa per le infrastrutture fisiche di produzione



Aziende che prevedono di aumentare le spese per il personale



Un futuro potenziato

Il futuro della produzione industriale dipende dalla sinergia tra innovazione e tecnologia, che soddisfa contemporaneamente le esigenze del settore e dei dipendenti. La trasformazione digitale migliora l'eccellenza operativa e genera opportunità di carriera. Con il potenziamento dei dipendenti grazie alle tecnologie avanzate è possibile adattarsi velocemente alle dinamiche di mercato ed essere sempre competitivi e resilienti. Queste tecnologie facilitano la creazione di un ambiente collaborativo ideale per i dipendenti, risolvono i problemi di organico e aprono la strada a una crescita sostenibile. Le aziende manifatturiere creano una base solida per gestire le complessità dei mercati di oggi, fornire prodotti di alta qualità e mantenere un vantaggio competitivo investendo in tecnologie, personale e processi.

Informazioni sullo studio

Zebra ha incaricato Azure Knowledge Corporation di condurre 1200 sondaggi online tra dirigenti di massimo livello e decisori dei reparti IT e OT di vari settori di produzione industriale. Le interviste sono state condotte in Asia, Europa, America Latina e Nord America.

Presentazione della serie

Il Manufacturing Vision Study 2024 di Zebra analizza le tendenze, i problemi e le priorità aziendali di cui devono occuparsi i dirigenti del settore per trasformare gli stabilimenti, e ne valuta le opinioni sui fattori determinanti per l'implementazione e l'investimento in tecnologie ai fini dell'evoluzione digitale dell'azienda. I risultati sono riassunti in una serie di tre parti:



La potenza della visibilità operativa
Trasformare la produzione industriale nell'era digitale



La forza lavoro del futuro
Il punto d'incontro tra innovazione e produttività



Alla ricerca dell'eccellenza
L'automazione intelligente per la massima qualità ed efficienza

Per visualizzare la serie di Vision Study per il settore produttivo, visitate zebra.com/manufacturing-vision-study

Informazioni su Zebra Technologies

Zebra (NASDAQ: ZBRA) aiuta le organizzazioni a monitorare, prevedere e accelerare i flussi di lavoro, potenziando il loro personale di prima linea e garantendo che tutti e tutto siano visibili, connessi e completamente ottimizzati. La nostra gamma pluripremiata spazia dal software alle innovazioni in campi quali robotica, visione digitale, automazione e processo decisionale digitale, il tutto supportato da un'esperienza di oltre 50 anni nel campo della scansione, delle tecnologie di tracciamento e delle soluzioni informatiche mobili. Con un ecosistema di 10.000 partner in più di 100 paesi, i clienti di Zebra includono oltre l'80% delle aziende Fortune 500.



Sede centrale e Nord America
+1 800 423 0442
inquiry4@zebra.com

Sede Asia-Pacifico
+65 6858 0722
contact.apac@zebra.com

Sede EMEA
zebra.com/locations
contact.emea@zebra.com

Sede America Latina
zebra.com/locations
la.contactme@zebra.com

ZEBRA e il disegno della testa di Zebra sono marchi commerciali di Zebra Technologies Corp., registrati in molte giurisdizioni del mondo. Tutti gli altri marchi commerciali sono di proprietà dei rispettivi titolari. ©2024 Zebra Technologies Corp. e/o affiliate. 06/05/2024