



Badanie z cyklu „Wizja” nt. sektora produkcji

Siła robocza przyszłości

Tam, gdzie innowacja spotyka się
z produktywnością



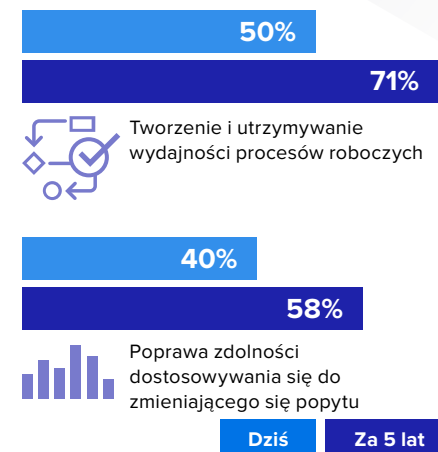
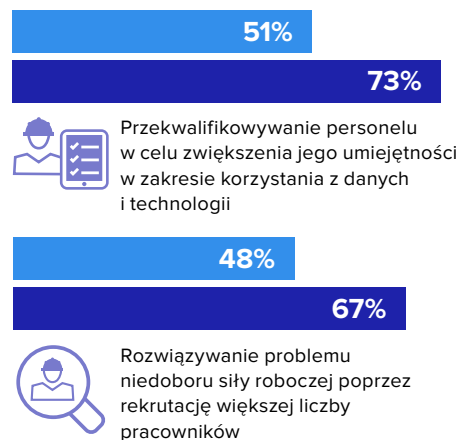
Globalne zmiany na rynku pracy i zmieniające się oczekiwania nowych pokoleń podkreślają kluczowe znaczenie podnoszenia kwalifikacji personelu. Sprawdź, jak strategie dotyczące wspomaganiej siły roboczej zwiększają produktywność, usprawniają proces decyzyjny i optymalizują przydział zasobów.

Dowiedz się, jak zmiany te wspomagają innowacje i odnawiają halę produkcyjną.

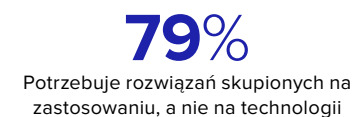
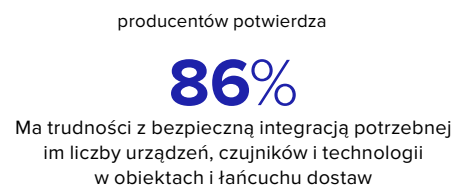
Hale fabryczne nowej generacji: Przedefiniowanie produktywności i elastyczności

W obliczu silnej konkurencji i zmian kadrowych zakłady produkcyjne muszą dbać o współpracę i innowacyjność. Pomimo przeszkód w transformacji cyfrowej i różnych poglądów na temat przywództwa, firmy te wdrażają śmiało strategie, aby stymulować wzrost i wspierać innowacyjność. Zwiększając możliwości swojej siły roboczej dzięki cyfrowemu wglądowi i inwestując w najnowocześniejsze technologie, zwiększają również produktywność i wydajność, tworząc odporną i elastyczną siłę roboczą.

Strategiczna ewolucja: Strategie gospodarcze i dotyczące siły roboczej motorem wzrostu



Zakłady produkcyjne walczą z inercją w transformacji cyfrowej, szukają inteligentnych rozwiązań



Przeciąganie liny: Działy rywalizują o przywództwo w technologii dla siły roboczej w zakładach produkcyjnych

Kto rządzi? Na czele znajduje się technologia operacyjna (TO), a tuż za nią technologia informacyjna (TI)



Łączenie perspektyw, pokonywanie wyzwań związanych z siłą roboczą

Zakłady produkcyjne stoją przed podobnymi wyzwaniami związanymi z siłą roboczą: od czasochłonnych szkoleń po trudności z przyciągnięciem i zatrzymaniem utalentowanego personelu. Chociaż perspektywy mogą być różne w zależności od działu (kierownictwo, TI i TO), podstawowe kwestie pozostają uderzająco podobne. Działy TI i TO zgadzają się, że czas szkolenia jest zbyt długi, aby możliwe było osiągnięcie pełnej produktywności. Z drugiej strony, osoby decyzyjne na stanowiskach kierowniczych uważają, że większe wyzwanie dla ich organizacji stanowi proces rekrutacji i zatrudniania: 38% twierdzi, że ich największe wyzwania obejmują zarówno przyciąganie wykwalifikowanego personelu, jak i czas potrzebny na obsadzenie wakatów.

Wraz z ewolucją branży zasadnicze znaczenie dla utrzymania produktywności i wspomagania długoterminowego wzrostu ma priorytetowe traktowanie strategii wzmacniania możliwości personelu. Za najbardziej kluczowe inicjatywy pracownicze dla personelu już pracującego na hali produkcyjnej organizacje uważają poprawę doświadczenia, umiejętności i możliwości rozwoju kariery. Aby poprawić codzienne doświadczenia i pomóc personelowi rozwijać nowe umiejętności wspomagające sukces, zakłady produkcyjne wykorzystują rozwiązania dla siły roboczej.

Wspomaganie współpracy i wsparcie za pomocą danych

Oprócz podnoszenia kwalifikacji, zasadnicze znaczenie dla wzmocnienia pozycji pracowników ma pielęgnowanie współpracy i zapewnianie solidnego wsparcia za pomocą danych. Dostęp do udokumentowanych informacji specjalistycznych i wiedzy doświadczonych współpracowników może znacznie poprawić podejmowanie decyzji i wydajność. Wykorzystując narzędzia do współpracy oraz platformy wymiany wiedzy, zakłady produkcyjne mogą zadbać o to, aby personel był dobrze przygotowany do wykonywania złożonych zadań i wprowadzania innowacji na hali produkcyjnej.

Różne poglądy, te same zmagania: Poglądy na temat wyzwań związanych z pracą na hali produkcyjnej			
	 Kadra kierownicza	 TI	 TO
Czas szkolenia niezbędny do osiągnięcia przez nowego pracownika pełnej wydajności jest zbyt długi	 35%	39%	42%
Przyciąganie wykwalifikowanych pracowników	 38%	32%	38%
Liczba wakatów/nieobsadzonych stanowisk	 36%	36%	33%
Dbanie o zadowolenie i poczucie spełnienia personelu	 29%	40%	34%
Znalezienie personelu tymczasowego na szczyt sezonu	 28%	36%	34%
Wewnętrzne wyzwania organizacyjne	 35%	32%	35%
	Koncentruje się na strategicznym planowaniu kadr i kwestiach organizacyjnych wysokiego szczebla.	Priorytetowo traktuje zadowolenie, spełnienie i wydajność pracowników poprzez wspomaganie ich za pomocą technologii.	Rozwiązuje wyzwania operacyjne związane z siłą roboczą i dba o płynność codziennych procesów operacyjnych.

Pogrubione liczby oznaczają najwyższy odsetek odpowiedzi w każdej kategorii.



Zwiększanie możliwości personelu: Najlepsze strategie w zakresie siły roboczej

Trzy najważniejsze inicjatywy wg producentów

- 1** Poprawa doświadczeń personelu za pomocą technologii
- 2** Dążenie do stałego rozwoju siły roboczej w celu dopasowania zestawów umiejętności do ciągłego postępu technicznego
Przekwalifikowanie/podniesienie kwalifikacji obecnej siły roboczej w celu uzyskania wymaganych zestawów umiejętności do zaawansowanej produkcji
- 3** Opracowywanie ścieżek kariery w branży produkcyjnej w celu przyciągnięcia utalentowanej siły roboczej

Definiowanie dynamiki produkcji na nowo: Wykorzystanie zalet technologii w nowej erze

W miarę dojrzewania strategii cyfryzacyjnych zakłady produkcyjne coraz częściej zdają się na inteligentną automatykę, aby zrealizować wizję połączonego zakładu produkcyjnego. Stawiając na przyszłość kształtowaną przez zaawansowaną technologię, usprawniają procesy i wyznaczają nowe standardy doskonałości. Zakłady produkcyjne osiągają bezprecedensowy poziom produktywności i sprawności, wykorzystując najnowocześniejsze narzędzia i zachęcając personel do ciągłego rozwoju. To przyszłościowe podejście przekształca halę produkcyjną, zwiększa możliwości personelu i toruje drogę do dynamicznej i sprawnej przyszłości.

Synchronizacja zespołów hali produkcyjnej

Hala produkcyjna obejmuje różne zespoły, m.in. zmiany, kontrolę jakości, konserwację oraz obsługę materiałów. Integracja tych funkcji poprzez zsynchronizowane procesy robocze i systemy komunikacji może prowadzić do znacznego zwiększenia wydajności, skrócenia przestojów i podniesienia ogólnej produktywności.

Organizacje dążą do tego, aby personel poświęcał czas na wykonywanie istotnych zadań i aby każdy dysponował niezbędnymi narzędziami i szkoleniami w celu zwiększenia osobistej wydajności przy jednoczesnym wspomaganiu ogólnej produktywności zakładu. Kluczową rolę w pomaganiu zakładom produkcyjnym w spełnianiu zmieniających się priorytetów odgrywa technologia. Rozwiązania zwiększające mobilność pracowników umożliwiają szybsze podejmowanie decyzji oraz zwiększają przepustowość i dokładność, co ostatecznie przekłada się na lepsze wyniki.

Poza magazynem: Podnoszenie poziomu obsługi materiałów i logistyki na hali produkcyjnej

89%

osób decyzyjnych w branży produkcyjnej przyznaje, że obsługa materiałów i logistyka, które w przeszłości miały priorytetowe znaczenie w magazynie, teraz stają się coraz bardziej kluczowe na hali produkcyjnej

Przekształcanie dynamiki pracy: Wykorzystanie zalet technologii i szkoleń w celu zadbania o sukces personelu

Zakłady produkcyjne wypowiadają się na temat żądanych wyników w kwestiach pracowniczych

43%

Wspomaganie siły roboczej za pomocą technologii (mobilnej) — dbanie o to, aby mogła swój czas pracy poświęcać na wykonywanie istotnych zadań, bez ograniczeń związanych z lokalizacją, i z pomocą narzędzi umożliwiających podejmowanie lepszych i szybszych decyzji

40%

Zwiększenie standaryzacji zadań i sformalizowanie/ komunikowanie/ egzekwowanie/śledzenie tych protokołów

40%

Zwiększanie bezpieczeństwa poprzez szkolenia podczas pracy i wdrażanie/śledzenie ustrukturyzowanych szkoleń/ kwalifikacji

38%

Przyspieszenie czasu potrzebnego na uzyskanie wartości dzięki szybszemu wdrażaniu poprzez (cyfrowe) szkolenia

38%

Zachęcanie do samodzielnego uczenia się, aby wysoka rotacja personelu nie wpływała niekorzystnie na personel wyższego szczebla

38%

Wspieranie i propagowanie rozwoju indywidualnego w celu przygotowania istniejącej siły roboczej do pracy w przyszłości

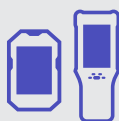
Wskaźniki przyjęcia kluczowych technologii



47%

52%

Skanery kodów kreskowych



44%

55%

Komputery mobilne



49%

50%

Tablety



31%

66%

RFID

Już stosuje

Planuje wdrożenie w ciągu najbliższych 5 lat

Przekształcanie dynamiki pracy: Stawianie na technologię dla nowego pokolenia



W miarę, jak wkraczamy w nową erę produkcji, na czele transformacji znajdują się technologia i automatyka. Zakłady produkcyjne wykorzystują te postępy, aby sprostać wyzwaniom związanym z siłą roboczą i rozwijać się na szybko zmieniającym się rynku przemysłowym. Automatyka, robotyka i sztuczna inteligencja usprawniają pracę ludzi, łagodząc skutki niedoborów siły roboczej i luk w umiejętnościach oraz skracając czas potrzebny na szkolenie.

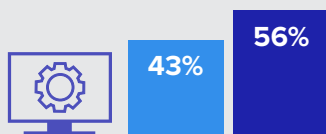
W tym kontekście szczególnie cenne są roboty współpracujące (koboty). Współpracując z personelem, koboty mogą wykonywać powtarzalne lub niebezpieczne zadania, zwiększając produktywność i poprawiając bezpieczeństwo w miejscu pracy. Taka współpraca pozwala personelowi skupić się na bardziej złożonych i strategicznych aspektach produkcji i ostatecznie osiągać wyniki wyższej jakości.

Choć cyfryzacja i automatyzacja często budzi obawy o wyparcie z miejsc pracy, rzeczywistość jest bardziej złożona. Technologie te mają znacznie usprawnić pracę personelu produkcyjnego. Automatyzując rutynowe zadania, usprawniając procesy i poprawiając wydajność, zakłady produkcyjne mogą stworzyć nowoczesne, innowacyjne środowisko, które spełni oczekiwania personelu nowego pokolenia.

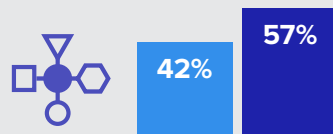


Transformacyjne technologie: Szybki wzrost w cyfrowej przyszłości produkcji

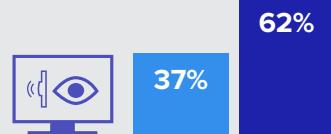
Pięcioletnie plany technologiczne mające na celu zwiększenie możliwości personelu



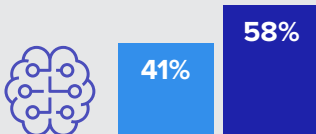
Oprogramowanie do zarządzania pracownikami



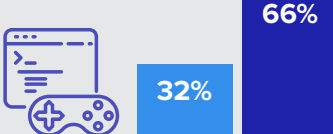
Przemysłowy Internet Rzeczy



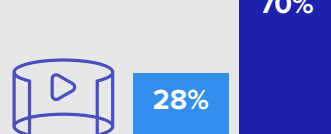
Systemy do detekcji i monitorowania



Sztuczna inteligencja



Cyfrowa grywalizacja szkoleń



Rzeczywistość rozszerzona/rzeczywistość wirtualna

Już stosuje

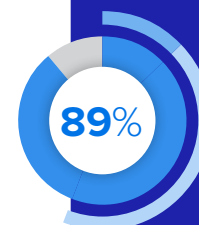
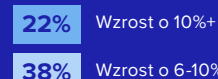
Planuje wdrożenie w ciągu najbliższych 5 lat

Wizja z roku 2024: Ambitne strategie inwestycyjne są motorem produkcji

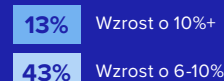
Produkcja 2024 — plany inwestycyjne



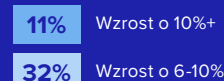
Planuje zwiększenie inwestycji w technologię



Planuje zwiększenie wydatków na fizyczną infrastrukturę produkcyjną



Planuje zwiększenie wydatków na personel



Zwiększanie przyszłych możliwości

Motorem przyszłości produkcji jest synergia innowacji i technologii, zaspokajająca zarówno potrzeby przemysłu, jak i siły roboczej. Transformacja cyfrowa podnosi doskonałość operacyjną i stwarza możliwości rozwoju kariery. Wspomagana siła robocza, wzmocniona poprzez zaawansowane technologie, umożliwia szybkie dostosowywanie się do dynamiki rynku, zapewniając konkurencyjność i odporność. Postępy te sprzyjają środowisku opartemu na współpracy, w którym personel doskonale prosperuje, co pozwala stawiać czoła wyzwaniom związanym z siłą roboczą i torując drogę do zrównoważonego wzrostu. Producenci budują solidne podstawy do nawigowania po złożonym nowoczesnym rynku, dostarczania wysokiej jakości produktów i utrzymywania przewagi konkurencyjnej poprzez inwestowanie w technologię, ludzi i procesy.

Informacje na temat badania

Firma Zebra zleciła firmie Azure Knowledge Corporation przeprowadzenie ankiety online wśród 1200 członków i członkiń kadry kierowniczej, a także osób decyzyjnych z działów TI i TO z różnych sektorów produkcji. Ankiety przeprowadzono w Azji, Europie, Ameryce Łacińskiej i Ameryce Północnej.

Wprowadzenie do cyklu opracowań

Badanie firmy Zebra z cyklu „Wizja” nt. sektora produkcji dotyczy trendów w przedsiębiorstwach oraz priorytetów i wyzwań w zakresie przekształcania hali produkcyjnej, przed którymi stoi personel kierowniczy w branży, a jednocześnie bada ich poglądy na czynniki techniczne stymulujące wdrażanie oraz wydatki w czasie pracy nad cyfrową ewolucją ich organizacji. Wyniki zostały podsumowane w trzyczęściowej serii:



Potęga użytecznych informacji zyskanych dzięki widoczności

Transformacja produkcji na potrzeby ery cyfrowej



Siła robocza przyszłości

Tam, gdzie innowacja spotyka się z produktywnością



W pogoni za doskonałością

Najwyższa jakość i wydajność dzięki inteligentnej automatyce

Aby zapoznać się z badaniami z cyklu „Wizja” nt. sektora produkcji, odwiedź stronę zebra.com/manufacturing-vision-study

O firmie Zebra Technologies

Zebra (NASDAQ: ZBRA) pomaga organizacjom monitorować, przewidywać i przyspieszać procesy robocze, zwiększając możliwości personelu pierwszej linii i dbając o to, aby cały personel i wszystkie zasoby były widoczne, połączone i w pełni zoptymalizowane. Nasza wielokrotnie nagradzana oferta obejmuje zarówno oprogramowanie, jak i innowacje w zakresie robotyki, systemów wizyjnych, automatyki oraz cyfrowych procesów decyzyjnych, a wszystko to poparte ponad 50-letnim doświadczeniem w zakresie skanowania, śledzenia i mobilnych rozwiązań komputerowych. Firma Zebra dysponuje siecią ponad 10 tys. partnerów w ponad 100 krajach, a jej klienci obejmują ponad 80% firm z listy Fortune 500.

Dowiedz się, jak firma Zebra może zrewolucjonizować procesy produkcyjne Twojego zakładu poprzez zwiększenie wydajności, produktywności i przewagi konkurencyjnej. Zapraszamy na stronę zebra.com/manufacturing



Centrala regionu Ameryki Płn.
i Centrala Główna
+1 800 423 0442
inquiry4@zebra.com

Centrala regionu Azji
i Pacyfiku
+65 6858 0722
contact.apac@zebra.com

Centrala regionu EMEA
zebra.com/locations
contact.emea@zebra.com

Centrala regionu Ameryki
Łacińskiej
zebra.com/locations
la.contactme@zebra.com

ZEBRA i stylizowany obraz głowy zebry są znakami handlowymi firmy Zebra Technologies Corp. zarejestrowanymi w wielu jurysdykcjach na całym świecie. Wszystkie pozostałe znaki handlowe należą do odpowiednich właścicieli. ©2024 Zebra Technologies Corp. i/lub podmioty stowarzyszone. 06/05/2024