



Üretim Vizyonu Raporu

Geleceğin İşgücü

İnovasyonun Verimlilikle Buluştuğu Nokta



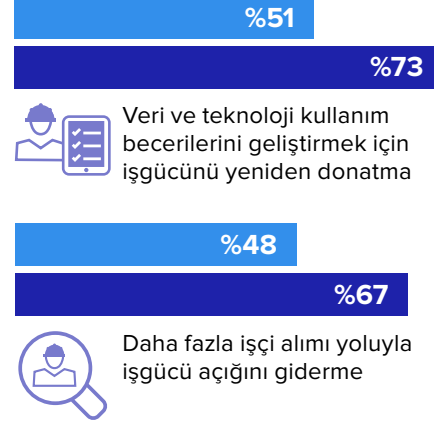
Küresel personel değişimleri ve değişen nesil beklentileri, personelin becerilerini geliştirmenin kritik önemini gösteriyor. Artırılmış iş gücü stratejilerinin üretkenliği nasıl artırdığını, karar alma süreçlerini nasıl geliştirdiğini ve kaynak tahsisini nasıl optimize ettiğini görün.

Bu değişimlerin inovasyonu nasıl teşvik ettiğini ve fabrikayı nasıl dönüştürdüğünü keşfedin.

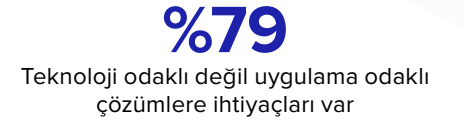
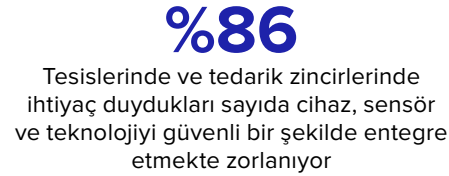
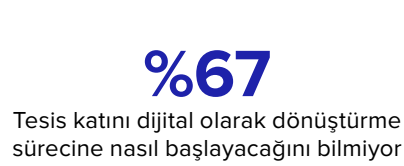
Yeni Nesil Fabrika Katları: Üretkenliği ve Uyarlanabilirliği Yeniden Tanımlama

Yoğun rekabet ve işgücü değişikliklerinin ortasında, üreticiler işbirliği ve inovasyonu beslemelidir. Dijital dönüşümdeki engellere ve liderlik konusundaki farklı görüşlere rağmen, büyümeyi sağlamak ve yeniliği teşvik etmek için cesur stratejileri benimsiyorlar. İşgüçlerini dijital bilgilerle güçlendirerek ve en son teknolojilere yatırım yaparak, aynı zamanda üretkenliği ve verimliliği artırır, esnek ve uyarlanabilir bir işgücü geliştirir.

Stratejik Dönüşüm: Büyümeye Yön Veren Ekonomik ve Personel Stratejileri



Üreticiler Dijital Değişimde Ataletle Mücadele Ediyor, Akıllı Çözümler Arıyor



Teknoloji Çekişmesi: Departmanlar Fabrika Personel Teknolojisinde Liderlik İçin Yarışıyor

Patron kim? Operasyonel Teknoloji (OT) başı çekerken Bilgi Teknolojisi (IT) hemen arkasından geliyor



Perspektifler Arasında Köprü Kurmak, Personelin Karşılaştığı Zorlukları Gidermek

Üreticiler, uzun süreli eğitimden yetenekleri cezbetme ve elde tutma zorluklarına kadar yaygın işgücü zorluklarıyla karşı karşıya. Bakış açıları c-suite (üst yönetim), IT ve OT arasında farklılık gösterse de, altta yatan sorunlar çarpıcı bir şekilde benzer. IT ve OT, eğitim sürelerinin tam verimliliğe ulaşmak için çok uzun olduğu konusunda hemfikir. Öte yandan üst düzey karar vericiler, kurumlarının işe alım ve işe yerleştirme sürecinde daha fazla zorlandığını düşünüyor: %38'i en önemli zorluklarının hem nitelikli çalışanları cezbetmek hem de açık pozisyonları doldurmak için gereken süre olduğunu söylüyor.

Sektör geliştikçe, personeli güçlendirme stratejilerine öncelik vermek, üretkenliği sürdürmek ve uzun vadeli büyümeyi teşvik etmek için çok önemlidir. Kuruluşlar, çalışan deneyimini, becerilerini ve kariyerlerini geliştirmeyi, halihazırda tesis katında çalışan işçiler için en kritik işgücü girişimleri olarak sıralıyor. Üreticiler, günlük deneyimi iyileştirmek ve çalışanların başarılı olmak için yeni beceriler geliştirmelerine yardımcı olmak için işgücü çözümlerinden yararlanıyor.

İşbirliğini ve Veri Desteğini Geliştirme

Beceri kazandırmanın yanı sıra, işbirliğini beslemek ve sağlam veri desteği sağlamak da çalışanları güçlendirmek için gereklidir. Belgelenmiş uzmanlığa ve deneyimli meslektaşların bilgisine erişmek, karar verme sürecini ve verimliliği büyük ölçüde geliştirebilir. Üreticiler, işbirliğine dayalı araçlar ve bilgi paylaşım platformlarından yararlanarak, çalışanların karmaşık görevleri yapmak ve tesiste yenilik yapmak için iyi donanımlı olmalarını sağlayabilir.

Farklı Görüşler, Aynı Mücadeleler: Tesisteki Personelin Zorluklarına Dair Görüşler

	 C-suite (üst yönetim)	 IT	 OT
Tam üretkenlik için eğitim süresi çok uzun	 %35	%39	%42
Nitelikli çalışanları cezbetme	 %38	%32	%38
Açık pozisyon/iş pozisyonu sayısı	 %36	%36	%33
İş ortaklarını mutlu veya memnun tutma	 %29	%40	%34
Yoğun sezonlar için geçici işçi bulma	 %28	%36	%34
Kurum içi organizasyonel zorluklar	 %35	%32	%35
	Stratejik personel planlaması ve üst düzey kurumsal kaygılara odaklanır.	Teknoloji aracılığıyla iş ortağı memnuniyetine, yerine getirilmesine ve verimliliğine öncelik verir.	Operasyonel işgücü zorluklarını ele alır ve günlük operasyonların sorunsuz olmasını sağlar.

Koyu yazılmış sayılar her kategorideki en yüksek yanıtı göstermektedir.



Personeli Güçlendirme: En İyi Personel Stratejileri

Üreticilere göre girişim ilk üç

1

Çalışan deneyiminin teknoloji ile iyileştirilmesi

2

Beceri setlerini sürekli teknolojik ilerlemelerle eşleştirmek için sürekli işgücü gelişimini takip etme

Gelişmiş üretim için gerekli beceri setlerini karşılamak üzere mevcut işgücünün yeniden eğitilmesi/ beceri kazandırılması

3

Geleceğin personel yeteneklerini çekmek için üretim kariyer yollarının geliştirilmesi

Üretim Dinamiklerini Yeniden Tanımlama: Yeni Bir Dönem için Teknolojiden Yararlanma

Dijitalleşme çabaları olgunlaştıkça, üreticiler bağlantılı fabrika vizyonuna ulaşmak için akıllı otomasyon teknolojilerine giderek daha fazla güveniyor. İleri teknolojinin şekillendirdiği bir geleceği kucaklayarak süreçleri düzene koyuyor ve yeni mükemmellik standartları belirliyorlar. Üreticiler, en yeni araçlardan yararlanarak ve sürekli işgücü gelişimini teşvik ederek benzeri görülmemiş verimlilik ve çeviklik düzeylerine ulaşıyor. Bu ileri görüşlü yaklaşım, mağaza katını dönüştürür, çalışanları güçlendirir ve dinamik ve çevik bir geleceğin yolunu açar.

Tesis Katı Ekiplerinin Senkronizasyonu

Tesiste vardiyalar, kalite kontrol, bakım ve malzeme taşıma gibi çeşitli ekipler yer alır. Bu işlevlerin senkronize iş akışları ve iletişim sistemleri aracılığıyla entegre edilmesi önemli verimlilikler sağlayabilir, arıza sürelerini azaltabilir ve genel üretkenliği artırabilir.

Kuruluşlar, işgücünün zamanının anlamlı görevlere harcanmasını ve her çalışanın genel tesis verimliliğini desteklerken kişisel performansı artırmak için gerekli araçlara ve eğitime sahip olmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Teknoloji, üreticilerin değişen önceliklerini karşılamalarına yardımcı olmada çok önemli bir rol oynamaktadır. Çalışanların mobilitesini artıran çözümler daha hızlı karar alma, daha yüksek verim ve daha fazla hatasızlık sağlayarak sonuçta daha iyi sonuçlar elde edilmesini sağlar.

Deponun Ötesinde: Fabrikada
Malzeme Taşıma ve Lojistiği
Geliştirme

%89

Tarihsel olarak depoda öncelik verilen malzeme taşıma ve lojistiğin mağaza katında giderek daha kritik hale geldiği konusunda hemfikir olan üretim karar vericilerinin oranı

Dönüşen Personel Dinamikleri: Personelin Başarısı için Teknoloji ve Eğitimden Yararlanma

Üreticiler işgücü konularında arzu edilen sonuçları değerlendiriyor

%43

Personeli (mobil) teknoloji ile güçlendirme - daha iyi ve daha hızlı kararlar almalarını sağlayacak araçlarla, konumla sınırlandırılmadan anlamlı görevlere zaman ayırmalarını sağlar

%40

İş standardizasyonunu artırır ve bu protokolleri resmileştiriyor/iletiyor/ uyguluyor/takip ediyor

%40

Hareket halindeyken eğitim ve yapılandırılmış eğitim/kredilerin uygulanması/takibi yoluyla güvenliği artırıyor

%38

(Dijital) eğitim yoluyla daha hızlı işe alım ile değer elde etme süresini hızlandırıyor

%38

Yüksek işten ayrılma oranlarının kıdemli işgücünü daha fazla etkilememesi için bağımsız öğrenmeyi teşvik ediyor

%38

Mevcut işgücünün geleceğin işlerine hazırlamak için bireysel gelişimi destekliyor ve teşvik ediyor

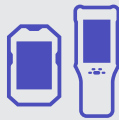
Temel Teknolojilerin Benimsenme Oranları



%47

%52

Barkod Okuyucular



%44

%55

Mobil Bilgisayarlar



%49

%50

Tabletler



%31

%66

RFID

Halihazırda kullanıyor

5 yıl içinde uygulamayı planlıyor

Dönüşen Personel Dinamikleri: Yeni Nesil için Teknolojiyi Kullanma



C-suite (üst yönetim), OT ve IT'nin yeni teknolojiler için karar alma sürecine dahil olduğunu kabul eden üreticilerin oranı

Üretimde yeni bir döneme girerken, teknoloji ve otomasyon dönüşümün ön saflarında yer alıyor. Üreticiler, personelin karşılaştığı zorlukları aşmak ve hızla gelişen endüstriyel ortamda başarılı olmak için bu gelişmelerden yararlanıyor. Otomasyon, robotik ve yapay zeka, işgücü eksikliklerini ve beceri boşluklarını azaltarak ve eğitim süresini kısaltarak insan emeğini geliştiriyor.

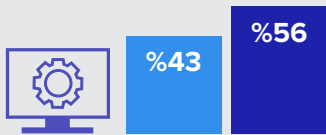
İşbirlikçi robotlar veya cobot'lar bu bağlamda özellikle değerlidir. Cobot'lar insan çalışanlarla birlikte çalışarak tekrarlanan veya tehlikeli görevleri üstlenebilir, üretkenliği artırabilir ve işyeri güvenliğini artırabilir. Bu işbirliği, insan çalışanların üretimin daha karmaşık ve stratejik yönlerine odaklanmasına ve sonuçta daha yüksek kaliteli çıktılar elde etmesine olanak tanır.

İşyerinde dijitalleşme ve otomasyon genellikle işlerin kaybedileceğiyle ilgili endişelere neden olsa da, gerçek daha farklı. Bu teknolojiler, üretim çalışanları için önemli iyileştirmeler sağlayacak. Üreticiler rutin görevleri otomatikleştirerek, süreçleri düzene sokarak ve verimliliği artırarak yeni nesil çalışanların beklentilerini karşılayan modern ve yenilikçi bir ortam yaratabilir.

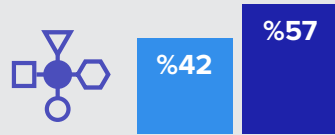


Dönüştürücü Teknolojiler: Üretimin Dijital Geleceğinde Hızlı Büyüme

Personeli güçlendirmek için beş yıllık teknoloji planları



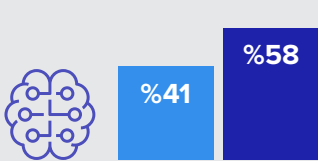
Personel Yönetimi Yazılımı



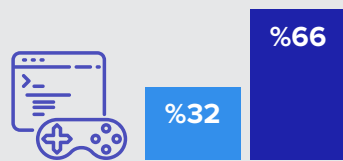
Endüstriyel Nesnelerin İnterneti



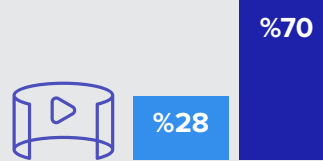
Algılama ve İzleme Sistemleri



Yapay Zeka



Eğitimi Dijitalleştirme ve Oyunlaştırma



Artırılmış Gerçeklik / Sanal Gerçeklik

Hali hazırda kullanılıyor

5 yıl içinde uygulamayı planlıyor

2024 Vizyonu: İddialı Yatırım Stratejileri Üretimi Destekliyor

Üretim 2024 Yatırım Planları



Teknoloji yatırımlarını artırma planı

%22 Artış +%10

%38 Artış %6 – %10



Üretim fiziki altyapı harcamalarını artırma planı

13. Artış +%10

%43 Artış %6 – %10



Personel harcamalarını artırma planı

11. Artış +%10

%32 Artış %6 – %10

Geleceği Güçlendirme

Üretimin geleceği, hem sektörün hem de işgücünün ihtiyaçlarını karşılayan inovasyon ve teknolojinin sinerjisiyle şekillenmektedir. Dijital dönüşüm operasyonel mükemmelliği artırır ve kariyerde ilerleme fırsatları yaratır. İleri teknolojilerle güçlendirilen personel, piyasa dinamiklerine hızlı bir şekilde uyum sağlayarak rekabet gücü ve esneklik sağlar. Bu ilerlemeler, çalışanların geliştiği, personel zorluklarını gideren ve sürdürülebilir büyümenin önünü açan işbirlikçi bir ortam geliştirir. Üreticiler, teknolojiye, insanlara ve süreçlere yatırım yaparak modern pazarın karmaşıklıklarını aşmak, yüksek kaliteli ürünler sunmak ve rekabet avantajını korumak için sağlam bir temel oluşturur.

Çalışma Hakkında

Zebra, çeşitli imalat sektörlerindeki C-suite yöneticileri ve IT ve OT karar vericilerinden oluşan 1.200 kişiyle online anket yapması için Azure Knowledge Corporation'ı görevlendirdi. Asya, Avrupa, Latin Amerika ve Kuzey Amerika'dan katılımcılar ankete katıldı.

Serilere Giriş

Zebra'nın 2024 Üretim Vizyonu Raporu, sektör yöneticilerinin tesis katını dönüştürürken karşılaştıkları kurumsal trendleri, zorlukları ve öncelikleri ele alırken, kuruluşlarını dijital olarak geliştirmeye çalışırken kurulum ve harcama için teknoloji itici güçlerine bakış açılarını ölçüyor. Sonuçlar üç bölümlük bir seride özetlenmiştir:



İşleme Dönüştürülebilir İzlenebilirliğin Gücü
Üretimi Dijital Çağ Doğrultusunda Dönüştürmek



Geleceğin İşgücü
İnovasyonun Verimlilikle Buluştuğu Nokta



Mükemmellik Peşinde
Üstün Kalite ve Verimlilik için Akıllı Otomasyon

Üretim Vizyonu Raporlarını görüntülemek için: zebra.com/manufacturing-vision-study

Zebra Technologies Hakkında

Zebra (NASDAQ: ZBRA), kurumların ön saflarını güçlendirerek ve herkesin ve her şeyin izlenebilir, bağlı ve tamamen optimize olmasını sağlayarak iş akışlarını izlemelerine, öngörmelerine ve hızlandırmalarına yardımcı olur. Ödüllü portföyümüz yazılımdan robotik, makine görüşü, otomasyon ve dijital karar verme alanlarındaki yeniliklere kadar uzanmaktadır ve bunların tümü tarama, takip ve izleme ve mobil bilgi işlem çözümlerinde +50 yıllık bir mirasla desteklenmektedir. 100'den fazla ülkede 10.000 iş ortağından oluşan bir ekosisteme sahip olan Zebra'nın müşterileri arasında Fortune 500'ün %80'inden fazlası mevcut.

Zebra'nın üretim operasyonlarınızda nasıl devrim yaratarak verimliliği, üretkenliği ve rekabet avantajını artırbileceğini keşfedin. zebra.com/manufacturing



Kuzey Amerika ve Şirket Genel Merkezi
+1 800 423 0442
inquiry4@zebra.com

Asya Pasifik Genel Merkezi
+65 6858 0722
contact.apac@zebra.com

EMEA Genel Merkezi
zebra.com/locations
contact.emea@zebra.com

Latin Amerika Genel Merkezi
zebra.com/locations
la.contactme@zebra.com

ZEBRA ve stilize edilmiş Zebra başı resmi, dünya çapında birçok yerde tescil edilmiş, Zebra Technologies Corp. ticari markalarıdır. Tüm diğer ticari markaların mülkiyeti sahiplerine aittir. ©2024 Zebra Technologies Corp. ve/ya da iştirakleri. 06/05/2024